



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

INFORME DE EVIDENCIAS

Palmira, Abril de 2026

Señor(a)

PEDRO JESUS MIRANDA VILLAMIZAR

Supervisor(a) contrato No. **CO1.PCCNTR.9027128**

Coordinador Académico

Coordinación Académica

Palmira

Asunto: Informe de evidencias del mes de Abril de 2026.

Referencia: **CO1.PCCNTR.9027128**

CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO, identificado con la cédula de ciudadanía nro. 31.900.971 de Cali, en mi calidad de contratista del SENA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA Y UN MILLONES SETECIENTOS NOVENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS TREINTA Y CUATRO PESOS M/Cte. (\$51.796.634). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera a) Un primer pago correspondiente al mes de FEBRERO de 2026 por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS VEINTIUN MIL SEISCIENTOS SESENTA Y CUATRO PESOS M/Cte. (\$4.421.664), b) (10) pagos iguales por los meses de MARZO a DICIEMBRE de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/Cte. (\$4.737.497) cada uno.

Fecha de inicio del contrato: 03/02/2026

Fecha de terminación del contrato: 30/12/2026 12:00:00 PM

Objeto: Prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión como instructor para el acompañamiento y orientación de la formación profesional integral en los programas de acuerdo con el perfil requerido, en formación titulada y/o complementaria, bajo modalidades presencial, virtual o a distancia, según los lineamientos del Centro de Biotecnología Industrial de la Regional Valle, vigencia 2026.

Ejecución mensual de actividades



Nro.	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar oportunamente, según la programación, en las jornadas de desarrollo curricular del Centro de Formación.	Reuniones equipos ejecutores por áreas de la coordinación académica. Reunión del grupo ejecutor del área de comercio y servicios.	Anexo 1
2	Reportar oportunamente novedades en relación con las fichas asignadas, de aprendices y de los ambientes de formación correspondientes y la asignación de tiempos del instructor.	Se recibe correo electrónico de Reporte _Asignaciones Instructor _Etapa_ Productiva_ TRIMESTRE I_ (febrero_marzo_abril/2026. Momento 1: Inducción Momento 2: Taller E.P. Seguimiento Parcial: 3 meses	Anexo 2
3	Realizar entrega de los diferentes documentos relacionados con la ejecución del objeto contractual en las fechas requeridas o plazos establecidos de acuerdo con los lineamientos del Centro de Formación.	Gestión de evidencias en la plataforma Secop II Gestión aplicativa Si Contratista	Anexo 3.
4	Participar en las actividades convocadas en relación con el proceso de Formación Profesional Integral.	Participación en inducción, reinducción, capacitaciones, charlas respecto a la formación profesional integral y relaciones corporativas.	Anexo 4.
5	Verificar la calidad y la fidelidad de los datos de aprendices, en los procesos de formación que se requiera.	Gestión aplicativo Sofia Plus Consulta aplicativa SGVA Solicitud registro alternativas diferentes al contrato Laboral Especial Pasantia_Miguel Eduardo Montaña Ficha_2958323_tecnologo Entrenamiento deportivo	Anexo 5.
6	Ejecutar las sesiones de orientación correspondientes al Momento 1: taller	Taller Momento 1, Inducción de Etapa Productiva	Anexo 6.



	de inducción de etapa productiva de acuerdo con los lineamientos del documento: GFPI-G-040 Guía Para El Desarrollo De La Etapa Productiva, versión vigente, de acuerdo a la asignación de fichas por la coordinación académica en los 3 primeros meses de formación en etapa lectiva.	GFPI-F-165 Formato Selección Modificación de alternativas de etapa productiva, grupal y/o individual Ficha 3409936-Tecnologo en gestión talento humano	
7	Ejecutar las sesiones de orientación correspondientes al Momento 2: Taller de la etapa productiva, instruyendo a los aprendices sobre el diligenciamiento de las evidencias: bitácoras y formato de planeación, seguimiento y evaluación, así como el procedimiento para el registro de alternativas diferentes al contrato laboral especial, asegurando el correcto uso de los formatos institucionales.	Taller momento 2: Taller Etapa Productiva Ficha 3235763_Tecnico en Recursos Humanos _jornada Nocturna	Anexo 7
8	Realizar el acompañamiento y revisión de las evidencias de etapa productiva durante los seguimientos parciales y finales de manera individual o grupal; garantizando el correcto diligenciamiento y calidad de los formatos institucionales vigentes.	Seguimientos parciales Seguimientos finales GFPI-F-147 Formato Bitácora Seguimiento Etapa Productiva GFPI-F-023 Formato Planeación Seguimiento y Evaluación GFPI-F-191 V03 Formato Vinculo Formativo Formato de apoyo Proyecto Productivo	Anexo 8
9	Realizar el seguimiento a casos especiales reportados por empresa y/o aprendiz, ya sea de manera presencial o por medios virtuales, verificando factores actitudinales, comportamentales y de carácter técnico del aprendiz, mediante formato de acta vigente de reunión.	Correos de empresa o aprendiz solicitando el acompañamiento en la ejecución de su etapa productiva	Anexo 9
10	Apoyar el proceso de certificación académica realizando la verificación de	Correo citación a certificación	Anexo 10



	los documentos entregados por el aprendiz, asegurando su conformidad con el documento de apoyo: Lista de Chequeo de Certificación establecida por la Coordinación GAE tanto en físico como digital.	Presencia permanente en el punto de atención al aprendiz Jornadas de certificación	
11	Reportar a junta especial de etapa productiva y/o a comité de evaluación, a los aprendices que presentan situaciones de cancelación de contrato laboral especial y otras alternativas vigentes en el desarrollo de la etapa productiva.	Participación en la Junta y/o comité de Evaluación de aprendices en etapa productiva Acta de la junta del 6 de abril de 2026.	Anexo 11
12	Evaluar el Resultado de aprendizaje de etapa productiva en el aplicativo académico administrativo Sofia Plus, con el fin de habilitar al aprendiz para que continúe con su proceso de certificación académica, después de ser avalada la acción por la Coordinación académica mediante correo electrónico.	Evaluación en Sofia Plus de los aprendices referidos por coordinación académica.	Anexo 12
13	Cumplir con las obligaciones establecidas por el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol -SIGA.	Soporte de participación activa en lo referente a cumplimiento de SST, ambiental y la documentación de calidad vigente en los procesos de ejecución de la formación Se utilizan los formatos vigentes GFPI-F-147 Formato Bitácora Seguimiento Etapa Productiva GFPI-F-023 Formato Planeación Seguimiento y Evaluación GFPI-F-191 V03 Formato Vinculo Formativo	Anexo 13
14	Apoyar la elaboración de informes administrativos y técnicos requeridos por el ordenador del gasto, el supervisor y la Coordinación Académica, con base en la información de las áreas intervinientes.	Apoyo en la elaboración del informe gestión por dependencias pregunta: ¿Como fue la gestión en el periodo para el indicador “certificación” ¿Titulada Regular – ¿Presencial, virtual – técnicos y tecnólogos?	Anexo 14



		Informe gestión por dependencias Pregunta: ¿Como fue la gestión en el periodo para el indicador "Porcentaje de aprendices del centro fichas en ejecución en etapa productiva que tienen únicamente por evaluar el Rap de Etapa Productiva"	
15	Apoyar en la validación y registro de información avalada por la coordinación académica en los aplicativos institucionales respecto de los indicadores de metas bajo criterios de oportunidad, vigencia y veracidad.	Gestión reporte P-04 para asignación de fichas con fecha de inicio de etapa productiva Gestión applicativa SGVA	Anexo 15
16	Disponer de herramientas tecnológicas tipo computador y/o Tablet para el desarrollo del objeto contractual.	Formato de apoyo N°4: Elementos Particulares Registro Ingreso y Autorización de Salida	Anexo 16
17	Evitar ejercer ninguna forma de violencia contra las mujeres y basada en género, actos de racismo o discriminación, lo cual incluye el cabal cumplimiento sobre el Protocolo para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y/o discriminación por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad y demás razones de discriminación en el ámbito del sector público.	Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias	Anexo 17

Cordialmente,

Claudia Patricia Buendía Osorio

Contratista

C.C.# 31900971 de Cali

Recibí a satisfacción:

Pedro Jesús Miranda Villamizar

Supervisor(a) Contrato **CO1.PCCNTR. 9027128** del 3 de febrero de 2026

Coordinación Académica

Coordinador de Programas Especiales

ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

1. Reunion Grupo ejecutores area de Comercio y Servicios



ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

2. Correo de asignación de fichas por instructor enviado por el Coordinador Académico del Trimestre I 2026 Febrero_Marzo_Abril

13/03/2025, 14:25 Bandeja de entrada: Claudia Patricia Buendia Osorio • Outlook

Todas las carpetas... De: Pedro Jesus Miranda Villanar Claudia Patricia Bu...

Archivo Inicio Vista Ayuda Buscar ANEXO 2

Todo Correo Chats Archivos Personas

Enviamos Reporte de Asignaciones de Instructor Etapa productiva, Gestión de acompañamiento en TODOS los momentos requeridos GUÍA DE ETAPA PRODUCTIVA I TRIMESTRE 2026 - G0402_MAR_2026 Responder

Pedro Jesus Miranda Villanar
 Para: @ Fanny Marcela García Dávalos; @ Zayda Patricia Vera Ibarra; @ Ana María González Vallejo; @ Jun 02/03/2025 14:39
 CC: @ Gladys Karol Figueroa Hernández; @ María De Los Angeles Gráfico Díaz; @ Edwin Jaramillo I

Retenido: Exchange Online (10 años) Expira: Jun 30/03/2036 14:39

PDF: Asignación de Instructores Et...
 147 KB

Buen día subdirectora Fanny Marcela, Coordinadora Zayda, compañeros Coordinadores académicos, Coordinadora GAE, instructores de Etapa productiva y Apoyos de Coordinación,

De manera atenta y según cuadros abajo, se informa la designación de Instructores para la Planeación, Seguimiento y Evaluación de etapa productiva correspondientes a TODAS las áreas de las Coordinaciones académicas de la oferta Regular (Presencial y Virtual) y PROGRAMAS ESPECIALES, separadas así:

I. FICHAS CITAR PROCESO DE CERTIFICACIÓN, FICHAS QUE TERMINAN ENTRE ENERO, FEBRERO Y MARZO 2026

Área	Programa	Modalidad	Instructor	Fecha Inicio	Fecha Fin	Fecha Evaluación	Fecha Certificación
Coordinación de Asesoría y Apoyo	Asesoría y Apoyo	Presencial	Fanny Marcela García Dávalos	01/01/2026	31/03/2026	31/03/2026	31/03/2026
		Virtual	Fanny Marcela García Dávalos	01/01/2026	31/03/2026	31/03/2026	31/03/2026
Coordinación de Asesoría y Apoyo	Asesoría y Apoyo	Presencial	Zayda Patricia Vera Ibarra	01/01/2026	31/03/2026	31/03/2026	31/03/2026
		Virtual	Zayda Patricia Vera Ibarra	01/01/2026	31/03/2026	31/03/2026	31/03/2026
Coordinación de Asesoría y Apoyo	Asesoría y Apoyo	Presencial	Ana María González Vallejo	01/01/2026	31/03/2026	31/03/2026	31/03/2026
		Virtual	Ana María González Vallejo	01/01/2026	31/03/2026	31/03/2026	31/03/2026
Coordinación de Asesoría y Apoyo	Asesoría y Apoyo	Presencial	Jun 02/03/2025 14:39	01/01/2026	31/03/2026	31/03/2026	31/03/2026
		Virtual	Jun 02/03/2025 14:39	01/01/2026	31/03/2026	31/03/2026	31/03/2026
Coordinación de Asesoría y Apoyo	Asesoría y Apoyo	Presencial	Gladys Karol Figueroa Hernández	01/01/2026	31/03/2026	31/03/2026	31/03/2026
		Virtual	Gladys Karol Figueroa Hernández	01/01/2026	31/03/2026	31/03/2026	31/03/2026
Coordinación de Asesoría y Apoyo	Asesoría y Apoyo	Presencial	María De Los Angeles Gráfico Díaz	01/01/2026	31/03/2026	31/03/2026	31/03/2026
		Virtual	María De Los Angeles Gráfico Díaz	01/01/2026	31/03/2026	31/03/2026	31/03/2026
Coordinación de Asesoría y Apoyo	Asesoría y Apoyo	Presencial	Edwin Jaramillo I	01/01/2026	31/03/2026	31/03/2026	31/03/2026
		Virtual	Edwin Jaramillo I	01/01/2026	31/03/2026	31/03/2026	31/03/2026

3. Gestión de evidencia de Plataforma SECOP II y SICONTRATISTA

3

ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO **ABRIL** /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

4. Listado de asistencia- Ficha 2928096-Tecnologo en Actividad Fisica.



ANEXO 4

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 9 DEL MES DE <u>ABRIL</u> DEL AÑO 2026									
OBJETIVO (S) <u>Seguimiento Parcial - Ficha 2928096-790 Act Física</u>									
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO (CUAL)	DEPENDENCIA / EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/FAX	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Nicol Dagoberto	11484956			Aprendiz	Club Deportivo	nicolasdagoberto@gmail.com	3133623410	Nicol Dagoberto
2	Ximena Ximena Ruiz	3374310347			Aprendiz	Club Deportivo	ximena310347@gmail.com	3126435329	Ximena Ruiz
3	Daniel Costas	110047124			Aprendiz	Club Deportivo	danielcostas110047124@gmail.com	310414346	Daniel
4	Edilberto	1113621871			Aprendiz	Club Deportivo	edilberto1113621871@gmail.com	312521555	Edilberto
5	Miguel Moreno	1114880120			Aprendiz	Club Deportivo	miguelmoreno1114880120@gmail.com	321360041	Miguel Moreno
6	David David	1.113.650.534			Aprendiz	Club Deportivo	david1113650534@gmail.com	31006734541	David
7	Esteban Bedoya	114240237			Aprendiz	Club Deportivo	estebanbedoya114240237@gmail.com	312237573	Esteban
8	Luis Posada	1114243228			Aprendiz	Club Deportivo	luisposada1114243228@gmail.com	3156453583	Luis
9	Oliver Posada	956547			Aprendiz	Club Deportivo	oliverposada956547@gmail.com	3106174115	Oliver
10	Pilar Silva	1114542699			Aprendiz	Club Deportivo	pilar1114542699@gmail.com	3146470768	Pilar Silva
11	Allison Celeita	114239359			Aprendiz	Club Deportivo	allisonceleita114239359@gmail.com	302246907	Allison C
12	Jhoan Sebastian	1114621731			Aprendiz	Club Deportivo	jhoan1114621731@gmail.com	311527019	Jhoan
13	Laura L. Viteros	1114000376			Aprendiz	Club Deportivo	lauralviteros1114000376@gmail.com	313540120	Laura L
14	Daniel Felipe	111406183595			Aprendiz	Club Deportivo	daniel111406183595@gmail.com	3215671375	Daniel
15	Edilberto	1114000376			Aprendiz	Club Deportivo	edilberto1114000376@gmail.com	3147471044	Edilberto

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085.

5. Correo de solicitud y respuesta de registro de alternativa- Vinculo Formativo Aprendiz Miguel Montaña Ficha 2859323 Tgo.Entrenamiento Deportivo



**ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128**

6. Formato F-165 -Ficha 3409936_Tecnologo en Gestión de Talento Humano-



ANEXO 6

PROCESO														
Gestión de Formación profesional integral														
NOMBRE DEL CURSOS														
FORMATO DE SELECCIÓN DE ALTERNATIVAS PARA DESARROLLAR ETAPA PRODUCTIVA (GRUPO PEVA)														
ELABORACIÓN DE LA INFORMACIÓN														
Pública Concursante														
Pública Reservada														
1. Información del aspirante de formación														
2. Información de la oferta de formación														
3. Información de la oferta de formación														
4. Información de la oferta de formación														
5. Información de la oferta de formación														
6. Información de la oferta de formación														
7. Información de la oferta de formación														
8. Información de la oferta de formación														
9. Información de la oferta de formación														
10. Información de la oferta de formación														
11. Información de la oferta de formación														
12. Información de la oferta de formación														
13. Información de la oferta de formación														
14. Información de la oferta de formación														
15. Información de la oferta de formación														
16. Información de la oferta de formación														
17. Información de la oferta de formación														
18. Información de la oferta de formación														
19. Información de la oferta de formación														
20. Información de la oferta de formación														
21. Información de la oferta de formación														
22. Información de la oferta de formación														
23. Información de la oferta de formación														
24. Información de la oferta de formación														
25. Información de la oferta de formación														
26. Información de la oferta de formación														
27. Información de la oferta de formación														
28. Información de la oferta de formación														
29. Información de la oferta de formación														
30. Información de la oferta de formación														
31. Información de la oferta de formación														
32. Información de la oferta de formación														
33. Información de la oferta de formación														
34. Información de la oferta de formación														
35. Información de la oferta de formación														
36. Información de la oferta de formación														
37. Información de la oferta de formación														
38. Información de la oferta de formación														
39. Información de la oferta de formación														
40. Información de la oferta de formación														
41. Información de la oferta de formación														
42. Información de la oferta de formación														
43. Información de la oferta de formación														
44. Información de la oferta de formación														
45. Información de la oferta de formación														
46. Información de la oferta de formación														
47. Información de la oferta de formación														
48. Información de la oferta de formación														
49. Información de la oferta de formación														
50. Información de la oferta de formación														
51. Información de la oferta de formación														
52. Información de la oferta de formación														
53. Información de la oferta de formación														
54. Información de la oferta de formación														
55. Información de la oferta de formación														
56. Información de la oferta de formación														
57. Información de la oferta de formación														
58. Información de la oferta de formación														
59. Información de la oferta de formación														
60. Información de la oferta de formación														
61. Información de la oferta de formación														
62. Información de la oferta de formación														
63. Información de la oferta de formación														
64. Información de la oferta de formación														
65. Información de la oferta de formación														
66. Información de la oferta de formación														
67. Información de la oferta de formación														
68. Información de la oferta de formación														
69. Información de la oferta de formación														
70. Información de la oferta de formación														
71. Información de la oferta de formación														
72. Información de la oferta de formación														
73. Información de la oferta de formación														
74. Información de la oferta de formación														
75. Información de la oferta de formación														
76. Información de la oferta de formación														
77. Información de la oferta de formación														
78. Información de la oferta de formación														
79. Información de la oferta de formación														
80. Información de la oferta de formación														
81. Información de la oferta de formación														
82. Información de la oferta de formación														
83. Información de la oferta de formación														
84. Información de la oferta de formación														
85. Información de la oferta de formación														
86. Información de la oferta de formación														
87. Información de la oferta de formación														
88. Información de la oferta de formación														
89. Información de la oferta de formación														
90. Información de la oferta de formación														
91. Información de la oferta de formación														
92. Información de la oferta de formación														
93. Información de la oferta de formación														
94. Información de la oferta de formación														
95. Información de la oferta de formación														
96. Información de la oferta de formación														
97. Información de la oferta de formación														
98. Información de la oferta de formación														
99. Información de la oferta de formación														
100. Información de la oferta de formación														

Firma de la persona controladora de la información

Firma de la persona controladora de la información

ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

7. Registro fotográfico Momento 2 -Ficha 3235763-Tecnico en Recursos Humanos nocturna



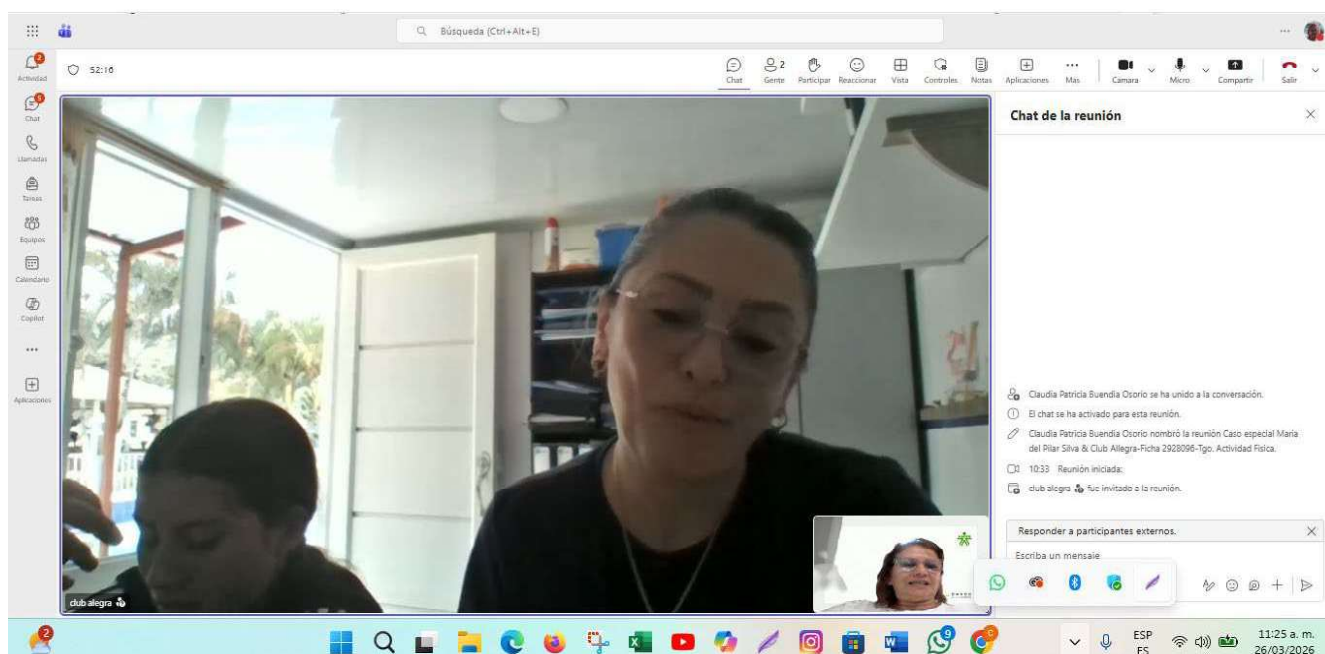
ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

8.Registro Fotografico_Seguimiento Parcial _ Ficha 2928081_Tecnólogo en gestión contable



ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

9. Reunión empresa CLUB ALLEGRA & María del Pilar Silva Lucio_Ficha 2928096-Tecnologo en actividad física.



ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

10.Atencion en la estación del aprendiz



ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

11. Acta de Junta de aprendices del 6 de abril de 2026

			
ANEXO 11			
ACTA No. 03			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: JUNTA CASOS ESPECIALES APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA			
Ciudad y Fecha:	Palмира, 6 de abril del 2026	HORA INICIO:	HORA FIN:
		8:30 am	12:00 m
Lugar y/o Enlace:	Sala de juntas	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: CALLE 40 No 30-44 Palmira Valle. Centro de Biotecnología Industrial	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:			
1. Verificar la asistencia de los participantes a la junta y de los aprendices previamente citados (se anexa al final del acta)			
2. Socializar los casos de acuerdo con el reporte enviado por los instructores de etapa productiva y se escuchan los descargos de los aprendices, los cuales son tomados por el mismo.			
3. Tomar decisiones frente a continuados de etapa productiva de cada aprendiz.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:			
Analizar casos tanto académicos como disciplinarios de los aprendices que son reportados a junta de casos especiales en desarrollo de Etapa Productiva.			
Concertar acuerdo a los descargos presentados por cada aprendiz, la decisión frente a la situación presentada:			
- Aprobación en el SGVA un Nuevo Contrato Laboral Especial.			
- Aprobación continuar etapa productiva por medio de otra alternativa diferente al contrato laboral especial.			
- Reportar a comité de evaluación aquellos casos que cumplan con los requisitos exigidos en el reglamento del aprendiz			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
Aprendices reportados por la instructora Claudia Patricia Buendía Osorio, área COMERCIO Y SERVICIOS:			
CASO N.º1			
La aprendiz SARA SANCHEZ MURILLO identificada con cedula de ciudadanía No. 1114240489 del programa de formación TECNICO EN SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS con Nro. de Ficha 3160496, situación presentada: La aprendiz se presenta en el CBI, el seguimiento parcial revisando que el formato no tiene la información completa de actividades, se encuentra mal diligenciado y con aspectos por mejorar en relaciones interpersonales y trabajo en equipo. La aprendiz no había diligenciado bilbores. Se hace reunión con la empresa para revisar el proceso, y se evidencia que las actividades no son acordes al programa, se solicita reubicación de área, pero la empresa manifiesta que no hay donde reubicar a la aprendiz, por lo tanto, las partes acuerdan terminar POR MUTUO ACUERDO el contrato de aprendizaje.			
Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos: El aprendiz se presenta personalmente a la junta y ratifica la información y reenvía acta recibida por parte de la empresa.			
En consecuencia [Conclusión]: Se debe hacer la práctica por los 6 meses, por alternativa de vínculo formativo, vínculo laboral o proyecto productivo. Comunicar a la instructora de práctica cuando haga la gestión.			
CASO N.º2			
La aprendiz ANGIE TATIANA SANCHEZ TORRES identificada con cedula de ciudadanía No. 1114240240 del programa de formación TECNICO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO con Nro. de Ficha 2999139, situación presentada: Se convoca a reunión inicial de seguimiento etapa productiva el 4 de marzo de 2026, teniendo en cuenta la situación de salud mental (diagnosidad) de la aprendiz, la señora refiere la dificultad para la aprendiz en desarrollar actividades de manera continua, ya que, por permanecer incapacitada, no se ven resultados positivos en su proceso de práctica. Se orienta para realizar la evaluación en el formato GFFI-F-023 V06, pero la señora Cynthia Bernier-directora de Talento Humano, manifiesta que no es posible evaluar			
GOR-F-084 V02			
el desarrollo de la práctica, por la discontinuidad en el tiempo de práctica. El 24 de marzo de 2026 la aprendiz presenta renuncia al contrato laboral porque siente mucha ansiedad y depresión. La empresa acepta la renuncia a partir del 25 de marzo de 2026.			
Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: NO SE PRESENTÓ.			
En consecuencia [Conclusión]: Se debe citar a la próxima junta de aprendices.			
CASO N.º3			
El aprendiz DYLAN SANTIAGO LUCIO SAEZ identificado con cedula de ciudadanía No. 1111666105 del programa de formación TECNICO EN GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA con Nro. de Ficha 2909472, situación presentada: La empresa a través de correo electrónico, cita al aprendiz a diligencia de descargos a la oficina de Gestión Humana, motivado por insubordinación e inconsistencia en incapacidad médica. Se hace reunión con la empresa, donde existen el señor Francisco Javier Velasco-director general de Gestión Humana, y el director jurídico, Señor Riera Castillo, el cual solicita al aprendiz "si la última incapacidad aportada (14 y 15 de marzo de 2026) corresponde a una expedida legítimamente por la Nueva EPS". El aprendiz responde: "No señor, la incapacidad la hizo un amigo o le mandó a hacer", no sé, pero no es legítima". Ante la confesión del aprendiz, el abogado no hace más preguntas, y establece dar por terminado el contrato de manera unilateral, debido a la falta grave y a la conducta irregular que constituye incumplimiento grave de su obligación contractual".			
Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: Ratifico lo que manifesté el jefe jurídico de la empresa patrocinadora.			
En consecuencia [Conclusión]: Se remite al próximo Comité de evaluación.			
Aprendices reportados por la instructora Patricia Hurtado Hurtado, área Campesina:			
CASO N.º4			
La aprendiz MARIA EFIGENIA BECERRA ROJAS identificada con cedula de ciudadanía No. 29661076 del programa de formación TECNICO EN ELABORACION DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS con Nro. de Ficha 3154107, situación presentada: La aprendiz se presenta al SENA el lunes 2 de marzo afirmando que no va a volver a la empresa DERLY JANETH TRUJILLO JORDAN (Sándwich Cuasno) manifestando que ha sido maltratada, trabaja hasta las 9:00 p.m. o 10:00 pm sin día de descanso y no desea continuar en la empresa. Se hace llamado vía telefónica a la empresa y esta manifiesta que el horario de ingreso a la empresa es a las 12:00 medio día, pero a la aprendiz se le permitió ingresar a la 1:00 p.m. adicional a ello permaneció mucho tiempo en el celular, se disgustaba con facilidad y no scataba órdenes.			
Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos: La aprendiz manifiesta no me aprendí las preparaciones, entonces me enviaban a la planta para poner los panes, pero le jefe me decía, Ud. no estaba haciendo bien las cosas, entonces yo me sentí muy presionada y por eso busque a la instructora Patricia Hurtado.			
¿El coordinador le pregunta cómo le fue en lectiva? porque en la formación se hacen preparaciones básicas. Por parte de la empresa el contrato se encuentra cancelado en SGVA por falta grave (abandono del lugar de trabajo).			
En consecuencia [Conclusión]: No se debe habilitar nuevo contrato de aprendizaje, puede hacer la práctica por otra alternativa como son, vínculo formativo, vínculo laboral, proyecto productivo. Se debe diligenciar el formato de Modificación de autorización del cambio de alternativa (F-165).			
CASO N.º5			
El aprendiz CESAR AUGUSTO PARDO CIFUENTES identificado con cedula de ciudadanía No.1007836779 del programa de formación TECNICO EN ELABORACION DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS, con Nro. de Ficha 1154107, situación presentada: Durante el desarrollo de la etapa productiva como apoyo en la cafetería el aprendiz ha faltado en repetidas ocasiones sin justa causa, adicional a ello las llegadas tarde y salidas temprano han afectado sus funciones. Falto dos días consecutivos y no hizo ningún reporte, por tal razón me indica que estuvo incapacitado, razón por la cual se le indica que debe hacer llegar la incapacidad a Rocío Yamilet Aza y al ingeniero Pedro Miranda. Se habla con el aprendiz y se le solicita enviar los soportes de la			
GOR-F-084V02			

ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO **ABRIL** /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128



incapacidad, se hace verificación de la asistencia en el punto de trabajo una vez por semana y no se encuentre laborando. Por tal razón se hace reporte a la junta de etapa productiva

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos: El aprendiz manifiesta que solamente estuvo incapacitado una vez.

La coordinadora administrativa informó de las inasistencias, y le solicitó al aprendiz que debía pasar un cronograma de actividades.

En consecuencia [CONCLUSIÓN]: Se debe Condicionar la matrícula, a la próxima inasistencia se le cancela la matrícula y el contrato de aprendizaje. Desde lo técnico le falta mucho. Tiene poca actitud frente al proceso, muchos llamados de atención. Se les solicita a los instructores Patrió Hurtado y William crear un formato de registro de asistencia diario; debe firmar a la entrada y salida, de 8:00 am a 12:30 y de 1:00 a 5:00 pm de lunes a viernes y dos días a la semana de 1:00 a 6:00 pm para completar las 42 horas semanales. Dicho formato será dejado en el puesto de trabajo del Coordinador académico Pedro Jesús Miranda V, a partir de 7 de abril de 2026. Tener en cuenta que, a partir del 7 de mayo de 2026 al 23 de mayo de 2026, quedará asignado al ambiente 117, apoyando los instructores técnicos de formación lectiva.

Aprendiz reportado por el instructor William Fernando Galindo Guevara, área CAMPESENA:

CASO N. 56
La aprendiz JERUSCELEN DE LOS ANGELES RODRIGUEZ ORTIZ, identificada con cedula de ciudadanía No.1113538182 con Nro. de ficha 3211612 del programa TECNICO EN PRODUCCION ANIMAL, situación presentada: La aprendiz fue desvinculada de la empresa con justa causa, por incumplir las obligaciones establecidas en el contrato de trabajo. Se hizo reunión virtual con la líder de recursos humanos de la empresa y con la aprendiz.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos: La aprendiz ratifica lo indicado por el instructor y la empresa.

En consecuencia; [CONCLUSIÓN]: Se debe realizar la practica por los 6 meses, por vínculo formativo, vínculo laboral o proyecto productivo.

Aprendices reportados por la instructora Claudia Yamieth Barreto Vera, área Industria:

CASO N. 57
El aprendiz CRISTIAN DAVID GARCÍA COBO identificado con cedula de ciudadanía No.1193563971 de la ficha No. 3142981 del programa de Formación TECNICO EN SOLDADURA, situación presentada: La empresa desde enero reporto inconsistencias disciplinarias del aprendiz en la parte actitudinal. Se realizaron reuniones telefónicas con la empresa y al aprendiz, pero la situación no mejoró. Se canceló el contrato por mutuo acuerdo. Suspensión de 3 días.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: NO SE PRESENTO. La instructora Claudia Barreto presenta el caso.

En consecuencia [conclusión]: Se debe solicitar el F023 diligenciado y firmado por el tiempo que estuvo de práctica, dependiendo de la evaluación se remite nuevamente a junta o a comité de evaluación.

CASO N. 58
El aprendiz CRISTIAN GÓMEZ SALINAS identificado con cedula de ciudadanía No. 1059980634 de la ficha No. 3142166 del programa de Formación TECNICO EN OPERACION DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACION, situación presentada: El aprendiz falta al respeto al SENA en el chat del Grupo. Se enviaron correos sobre la situación presentada.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: NO SE PRESENTO. La instructora Claudia Barreto presenta el caso. Se refiere al personal del SENA de forma grosera, y de maltrato verbal.

GOR-F-084 V02



En consecuencia [conclusión]: Se reporta al Comité de Evaluación por falta grave, por falta de respeto y degradante contra la entidad.

CASO N. 59
El aprendiz NICOLAS CAJAMARCA RAMÍREZ identificado con cedula de ciudadanía No. 1114541380 de la ficha No. 3176301 del programa de Formación TECNICO EN MOTORES DIESEL, situación presentada: Cancelación del contrato por falta del aprendiz. El aprendiz no se conectó a la reunión. Casi siempre llega tarde, le habían llamado la atención, pero no mejoraba en este aspecto, y a veces manifestaba que se le viera la moto. La empresa le hace suspensión de un día.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: yo estaba esperando que me dijeran de la empresa para la reunión, por eso no me conecté. La empresa hace Terminación unilateral por justa causa. El aprendiz manifiesta que no estaba haciendo actividades propias del programa.

En consecuencia [conclusión]: Se debe hacer la práctica por los 6 meses por vínculo formativo, vínculo laboral y la empresa que gestione debe tener claridad que el aprendiz realice practica en las competencias del programa.

Aprendices reportados por la instructora Diana Marcela Horta Román, área TECAL:

CASO N. 60
El aprendiz SAMUEL PINEDA identificado con cedula de ciudadanía No.1114543686 de la ficha No.2928082 del programa de Formación TECNOLOGO EN CONTROL DE BIOPROCESOS INDUSTRIALES, situación presentada: Aprendiz reporta situaciones de inconformidad con la empresa y posterior presenta carta de renuncia por situaciones personales. Se establece comunicación con la empresa, no se logra reunión de seguimiento porque el aprendiz presenta carta de renuncia.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: presente las inconformidades con la instructora y la jefe inmediata, pero tenía situaciones personales que era necesario presentar la renuncia.

En consecuencia [conclusión]: Se debe realizar la práctica por los 6 meses por alternativa de vínculo formativo, vínculo laboral, Proyecto productivo. Se debe diligenciar el formato F-165 de modificación de cambio de alternativa.

CASO N. 61C- AREA TECAL
La aprendiz MAURITIN ROMERO identificado con cedula de ciudadanía No. 1110288801 de la ficha No. 2969143 del programa de Formación TECNOLOGO EN GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD situación presentada: Aprendiz termina contrato con la empresa por incumplimiento de funciones, se concreta ajustar las funciones, pero aprendiz no acepta.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: NO SE PRESENTO

En consecuencia [conclusión]: Se debe volver a citar a la junta del próximo mes.

CASO N. 62C:
La aprendiz JESSICA ALEJANDRA MUÑOZ identificada con cedula de ciudadanía No.1114543686 de la ficha No. 2849454 del programa de Formación TECNICO EN CONTROL DE BIOPROCESOS INDUSTRIALES, situación presentada: aprendiz con bajo desempeño en etapa productiva y entrega de incapacidad medica falsa.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: NO SE PRESENTO

En consecuencia [conclusión]: se debe volver a citar a la junta del próximo mes.

GOR-F-084V02

ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128



CONCLUSIONES				
Es menester aclarar que el aprendiz SENIA es toda persona natural matriculada en los programas de formación profesional de la entidad, en cualquier tipo de formación: Titulada o Complementaria, desde las diferentes modalidades: Presencial, Virtual o Combinada. Formación que se recibe a título estrictamente personal. El aprendiz debe ser consciente y vivir que los derechos y deberes son consustanciales e inseparables en su proceso formativo como es el caso de recibir información y orientación acerca de las diferentes opciones para desarrollar la etapa productiva, los derechos, obligaciones y plazos para su desarrollo o realización, y demás condiciones conducentes a la culminación del proceso, su certificación o titulación.				
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS				
Se programa nuevos días para las siguientes juntas: LUNES 13 DE ABRIL AM -CLAUDIA BUENDIA JUEVES 7 DE MAYO AM -AMPARO IBÁÑEZ LUNES 1 DE JUNIO PM -PATRICIA HURTADO MIÉRCOLES 1 DE JULIO AM -LUZ MARY CABRERA JUEVES 8 DE AGOSTO AM -DIANA MARCELA HORTA.				
ACTIVIDAD / DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
Realizar las respectivas modificaciones en el aplicativo SGVA a los casos que aplique según la presente acta y notificar a las empresas lo que se determine en la junta relacionada: habilitación de nuevo contrato laboral especial.	Una vez firmada el acta de la junta	Oscar Armando Roldán Buendía		
Aprobar la facilitación de nueva alternativa de etapa productiva como: vínculo formativo, vínculo laboral o proyecto productivo	Depende de la gestión de cada aprendiz	Coordinador académico e instructor asignado		
Remitir a comité de evaluación aquellos casos que ameriten aplazamiento o cancelación de matrícula	Una vez firmada el acta de la junta	Coordinador académico instructor asignado		
DE ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	CARGO	APRUEBA (S/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Pedro Jesús Miranda Vilamizar	Coordinador académico	SI		
Oscar Armando Roldán Buendía	Lider SGVA	SI		
Claudia Yamile Barreto Vera	Instructora seguimiento etapa productiva	SI		
Amparo Ibáñez Molina	Instructora seguimiento etapa productiva	SI		

GOR-F-084 V02



Claudia Patricia Buendía Osorio	Instructora seguimiento etapa productiva	SI	
Diana Marcela Horta Román	Instructora seguimiento etapa productiva	SI	
Luz Mary Cabrera Valencia	Instructora seguimiento etapa productiva	SI	
Patricia Hurtado Hurtado	Instructora seguimiento etapa productiva	SI	
William Fernando Galindo Guerrero	Instructora seguimiento etapa productiva	SI	

De acuerdo con la Ley 1791 de 2002, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENIA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

12. Reporte de Juicios Evaluados

ANEXO 12 _ Reporte de Juicios de Evaluación									
Fecha de Reporte: 25/03/2026 Fecha de Cancelación: 28/7/2026 Código: 121202 Versión: 101 Descripción: GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS Nombre de la Fila de Caracterización: TERMINADA POR FECHA Fecha Inicio: 22/01/2024 Fecha Fin: 21/01/2026 Modalidad de Formación: PRESENCIAL Registro: 76 - REGIONAL VALLE Centro de Formación: 6541 - CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL									
Id	Id Documento	Nombre	Apellido	Nota	Competencia	Resultado de Evaluación	Estado de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Porcentaje que registra el juicio evaluativo
CC	1056331926	ALEJANDRO	FATINO SCARRETTA	POR CERTIFICAR	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	272790 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR	APROBADO	25/03/2026 21:52 s	CC 31902971 - CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO
CC	1105929508	DANNA SORIA	FLOREZ MALLAMA	POR CERTIFICAR	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	272790 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR	APROBADO	25/03/2026 21:52 s	CC 31902971 - CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO
CC	1110230673	JUAN PABLO	PEREZ OLAYA	POR CERTIFICAR	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	272790 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR	APROBADO	25/03/2026 21:52 s	CC 31902971 - CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO

ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

13.Formato de Bitácora de Seguimiento Etapa Productiva _GFPI-F-147 Versión 04

ANEXO 13				Código: GFPI-F-147 Versión: 04	
PROCESO					
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública ☐	Pública Clasificada ☐	Pública Reservada ☐			
Nombre de la persona con rol de aprendiz Claudia Patricia Buendía Osorio	Tipo de documento C.C.	Número de identificación 1117018208	Teléfono de contacto 3195475008	Correo electrónico institucional claudia.p.buendia@coy.edu.co	Correo electrónico personal claudia.p.buendia@gmail.com
Número de grupo 2928081		Programa de formación TECNOLOGO EN GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva Ernst & Young outsourcing	NIT 860036884-1	Bitácora N° 3	Período a reportar 16/MARZO/2026 - 15/ABRIL/2026		
Nombre del Ente Conformador [Jefe inmediato/responsable/supervisor] Lucero Buitica	Cargo del Ente Conformador Senior	Teléfono de contacto 5723676979	Correo electrónico lucero.buitica@coy.edu.co		
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento					
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento	CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO				
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece el en el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		
PROYECTO PRODUCTIVO	Serie - Empresa	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Serie Proveedor Serie		De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros		Asesoría a pymes		
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Proyectos Ruta Emprendedora SONA		Contrato de aprendizaje (regular)		X
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA		
MONITORÍA	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA	CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Monitoría (regular)		Vínculo laboral (regular)		
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina		
	Otra	VÍNCULO LABORAL			

ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

DISPOSICIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingresar control /Hoja sean necesarios)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, presente, producido, entregable u otro) En caso puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, ASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS		
Solicitud de información a clientes			Manejo de correo de clientes			
Interpretar información de las declaraciones.			PDFs unificados			
Manejo de declaraciones de ICA de varios municipios del valle.			PDFs unificados - Pagina web Estelution			
Clase: etapas del trabajo	10/03/2026	11/03/2026	De manera presencial en la empresa.			
Consultación de Medios Magnéticos			Archivos Excel			
Decreto 055 de 2025, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones						
Este espacio debe ser siempre diligenciado.						
Artículo 21. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenecen los estudiantes, que deben ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto: 1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que amparados su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales. 2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.						
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ASLT?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ASLT corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI / NO	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI / NO / NA.	
SI	Nivel 3.					
Persona con rol de aprendiz: Debe diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este						
Firma de la persona con rol de aprendiz			Firma entregada bitácora			
Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento			Firma de la persona con rol de jefe inmediato			
Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1563 de 2012						
Anexo: Es opcional seleccionar adjuntando fotografías de las actividades desarrolladas (No aplica documento de la empresa u otros documentos similares)						

ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL** /2026**
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

14. Correo de envío del Informe de Gestión por Dependencias

Outlook

ANEXO 14

Apoyo para Informe de gestion I trimestre 2026

Desde Claudia Yamilé Barreto Vera <cbarretv@sena.edu.co>
Fecha Dom 12/04/2026 10:20

Para certificación9544 <certificacion9544@sena.edu.co>; Victor Javier Granados Coronado <vgranados@sena.edu.co>; Maria Del Rosario Herrera Isaac <mherreai@sena.edu.co>

CC Pedro Jesus Miranda Villamizar <pjmiranda@sena.edu.co>; Amparo Ibañez <aibanez@sena.edu.co>; Maria De Los Angeles Giraldo Diaz <maginaldod@sena.edu.co>; Patricia Hurtado Hurtado <phurtadoh@sena.edu.co>; William Fernando Galindo Guevara <wgalindog@sena.edu.co>; Luz Mary Cabrera Valencia <lcbarrerav@sena.edu.co>; Liliana María Hosman Martínez <lmhosman@sena.edu.co>; Oscar Armando Roldán Buendía <oaroldan@sena.edu.co>; Claudia Patricia Buendía Osorio <cbuendiao@sena.edu.co>; Jenny Victoria Castillo Rodríguez <jvcastillo@sena.edu.co>

Buen día

Comparto el vínculo donde se encuentra el apoyo al informe de gestión del área de certificación.

[GOR-F-012 Informe de Gestion de Certificación I trimestres 2026.docx](#)

Quedo atenta a lo que se requiera.

Claudia Yamilé Barreto Vera
Centro De Biotecnología Industrial - Contratista
cbarretv@sena.edu.co
PBX: +(57) 601 5461500
Calle 40 No 30 44

📧 🌐 📺 📱 www.sena.edu.co
@SENAAmerica

Claudia Yamilé Barreto Vera
Centro De Biotecnología Industrial - Contratista
cbarretv@sena.edu.co
PBX: +(57) 601 5461500
Calle 40 No 30 44

📧 🌐 📺 📱 www.sena.edu.co
@SENAAmerica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o removida bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Toda información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue

ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

15. APOYO EN LA VALIDACION DE APLICATIVOS

12/4/26, 18:05

Bandeja de entrada: Claudia Patricia Buendia Osorio - Outlook

 Outlook

ANEXO 15

RE: SOLICITUD INFORMACIÓN CONTRATO LABORAL

Desde Ana Maria Giraldo Vallejo <mgiraldov@sena.edu.co>
Fecha Dom 12/04/2026 10:11
Para Claudia Patricia Buendia Osorio <cbuendiao@sena.edu.co>
CC paoballesteros213@gmail.com <paoballesteros213@gmail.com>; Amparo Renteria Palacios <arenteriap@sena.edu.co>

Buenos días instructora Claudia.

Agradezco mucho su amable atención.

De: Claudia Patricia Buendia Osorio <cbuendiao@sena.edu.co>
Enviado: sábado, 11 de abril de 2026 8:27 p. m.
Para: Ana Maria Giraldo Vallejo <mgiraldov@sena.edu.co>
Cc: paoballesteros213@gmail.com <paoballesteros213@gmail.com>; Amparo Renteria Palacios <arenteriap@sena.edu.co>
Asunto: RE: SOLICITUD INFORMACIÓN CONTRATO LABORAL

Cordial saludo,
Coordinadora Ana Maria
Instructora Amparo Renteria

En atencion a su solicitud, me permito indicar que se atendió vía telefónica la inquietud de la aprendiz JOHANA BALLESTEROS, de contabilidad y operaciones comerciales, titulada virtual. Se le explicó detalladamente los documentos de la alternativa VINCULO LABORAL, que debe enviar a la instructora de etapa productiva asignada para su proceso de practica.

Atentamente,

ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

12/4/26, 16:05

Bandeja de entrada: Claudia Patricia Buendia Osorio - Outlook



Claudia Patricia Buendia Osorio
Instructor Etapa Productiva
Centro de Biotecnología Industrial-Palmira
Cel: 3122166073
Regional Valle del Cauca
cbuendiao@sena.edu.co
Calle 40 No. 30-25, Palmira, Valle, Colombia

@SENAComunica www.sena.edu.co

De: Ana Maria Giraldo Vallejo <mgiraldov@sena.edu.co>
Enviado: sábado, 11 de abril de 2026 15:52
Para: Claudia Patricia Buendia Osorio <cbuendiao@sena.edu.co>
Cc: paoballesteros213@gmail.com <paoballesteros213@gmail.com>; Amparo Renteria Palacios <arenteriap@sena.edu.co>
Asunto: RV: SOLICITUD INFORMACIÓN CONTRATO LABORAL

Buenas tardes instructora.

Puede usted colaborarme con la aprendiz Johanna Ballesteros quien requiere información sobre el contrato laboral.

Quedo atenta y muchas gracias

De: Johanna Ballesteros <paoballesteros213@gmail.com>
Enviado: sábado, 11 de abril de 2026 1:48 p. m.
Para: Ana Maria Giraldo Vallejo <mgiraldov@sena.edu.co>; Amparo Renteria Palacios <arenteriap@sena.edu.co>; amparo RENTERIA PALACIOS <amparini2024@gmail.com>
Asunto: SOLICITUD INFORMACIÓN CONTRATO LABORAL

No suele recibir correo electrónico de paoballesteros213@gmail.com. [Por qué es esto importante](#)

Buen día estimada Coordinadora

ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

APRENDIZ: JOHANNA PAOLA BALLESTEROS BALLESTEROS

<https://outlook.cloud.microsoft/mail/Inbox/Id/AAQ&ADhYjYQyMTAXLT&SND&INDI4YI05NTZILTkwZmJmJRiZDgzYQAQAH01bPQ3H5VLIE2nKeKCN88%...> 2/4

12/4/26, 16:05

Bandeja de entrada: Claudia Patricia Buendia Osorio - Outlook

FICHA 3336359

PROGRAMA: TÉCNICO EN CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

CELULAR 3102988709

Agradezco su atención y su oportuna colaboración

Feliz tarde, éxitos en sus labores.

Atentamente,

JOHANNA P. BALLESTEROS B.
CEL 3102988709



Ana Maria Giraldo Vallejo

Centro de Biotecnología Industrial – Instructor G20
mgiraldov@sena.edu.co
PBX: +(57) 601 5461500 Ext: 23735
Carrera 30 No 40 - 25



www.sena.edu.co

@SENAcumunico

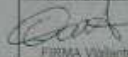
Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalcudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o

ANEXOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO_ABRIL /2026
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9027128

16. FORMATO EQUIPO DE COMPUTO

ANEXO 16

 REGIONAL VALLE		ELEMENTOS PARTICULARES REGISTRO INGRESO Y AUTORIZACION DE SALIDA		VIGILANTE 4	
YO <u>Albino Ojeda Zapata</u> VIGILANTE DEL SENA					
CERTIFICO QUE <u>Claudia Patricia Buendia Osorio</u>					
QUIEN DESEMPEÑA EL CARGO DE <u>Instructora</u>					
EN LA DEPENDENCIA O EMPRESA <u>Coordinación Académica</u>					
ENTRÓ LOS ELEMENTOS DE SU PROPIEDAD ABAJO DESCRITOS PARA EFECTUAR EL SIGUIENTE TRABAJO:					
<u>Actividades de Formación</u>					
DESCRIPCIÓN DE LOS ELEMENTOS					
CANTIDAD EN LETRAS	NOMBRE TÉCNICO DEL ELEMENTO Y MARCA	DIMENSION ES	Nº SERIE	ACCESORI OS	
<u>UNO</u>	<u>Computador portátil lenovo t430</u>				
NOTA: SI LOS ELEMENTOS SON MAS DE (3) UTILIZAR EL REVERSO					
<u>15-02-2023</u>					
FECHA ENTRADA		FECHA SALIDA			
					
FIRMA Vigilante		FIRMA Vigilante		FIRMA AUTORIZADA PARA SALIDA	

Todas las carpe... <

De: Pedro Jesus Miranda Villa...

Claudia Patricia Bu...

Archivo

Inicio

Vista

Ayuda

Buscar

ANEXO 2

Todo

Correo

Chats

Archivos

Personas

Enviamos Reporte de Asignaciones de Instructor Etapa productiva_ Gestión de acompañamiento en TODOS los momentos requeridos GUÍA DE ETAPA PRODUCTIVA_I TRIMESTRE 2026 - G040_2_MAR_2026

Resumir

Pedro Jesus Miranda Villamizar

Para: Fanny Marcela Garcia Davila; Zayda Patricia Vera Bautista; Ana Maria Giraldo Vallejo; Lun 02/03/2026 14:39

CC: Gladys Isabel Figueroa Hernandez; Maria De Los Angeles Giraldo Diaz; Edwin Jaramillo I

Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Jue 28/02/2036 14:39

P04_Asignación Instructores Et...
547 KB

Buen día subdirectora Fanny Marcela, Coordinadora Zayda, compañeros Coordinadores académicos, Coordinadora GAE, Instructores de Etapa productiva y Apoyos de Coordinación,

De manera atenta y según cuadros abajo, se informa la designación de Instructores para la Planeación, Seguimiento y Evaluación de etapa productiva correspondientes a TODAS las áreas de las Coordinaciones académicas de la oferta Regular (**Presencial y Virtual**) y PROGRAMAS ESPECIALES, separadas así:

1. FICHAS CITAR PROCESO DE CERTIFICACIÓN, FICHAS QUE TERMINAN ENTRE ENERO, FEBRERO Y MARZO 2026

ASIGNACION INSTRUCTORES ETAPA PROD I TRIMESTRE 2026 FICHAS A CITAR A CERTIFICACIÓN ACADÉMICA APRE TODAS LAS COORDINACIONES ACADEM										
No_FICHAS	NOMBRE_PROGRAMA_FORMACION	IDENTIFICADOR_FICHA	ESTADO_CURSOS	NIVEL_FORMACION	NOMBRE_JORNADA	FECHA_INICIO_FICHA	FECHA_INICIO_ETAPA PRODUCTIVA	FECHA_TERMINACION_FICHA	ETAPA_FICHA	MOD
1	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	2884621	Terminada por fecha	TECNÓLOGO	DIURNA	20/11/2023	19/08/2025	19/02/2026	LECTIVA	VIRTI
2	OPERACIONES COMERCIALES	3160324	Terminada por fecha	TÉCNICO	DIURNA	26/02/2025	26/08/2025	26/02/2026	PRACTICA	PRES
3	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	2824213	Terminada por fecha	TECNÓLOGO	DIURNA	02/10/2023	8/07/2025	08/01/2026	PRACTICA	PRES
4	GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS	2877920	Terminada por fecha	TECNÓLOGO	DIURNA	22/01/2024	21/07/2025	21/01/2026	PRACTICA	PRES
5	RECURSOS HUMANOS .	3113884	Terminada por fecha	TÉCNICO	DIURNA	25/10/2024	24/07/2025	24/01/2026	PRACTICA	PRES
6	GESTION DE TESORERIA Y RECURSOS FINANCIEROS	2849439	Terminada por fecha	TECNÓLOGO	MIXTA	07/11/2023	6/08/2025	06/02/2026	PRACTICA	PRES
7	PELUQUERÍA.	3066215	Terminada por fecha	TÉCNICO	DIURNA	15/10/2024	14/07/2025	14/01/2026	PRACTICA	PRES
8	ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	2958323	En ejecucion	TECNÓLOGO	DIURNA	15/04/2024	14/10/2025	14/04/2026	LECTIVA	PRES
9	ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	3113885	Terminada por fecha	TÉCNICO	DIURNA	25/10/2024	24/07/2025	24/01/2026	LECTIVA	PRES
10	GESTIÓN EMPRESARIAL	2928083	En ejecucion	TECNÓLOGO	MIXTA	15/04/2024	14/10/2025	14/04/2026	LECTIVA	PRES
11	ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS .	3066232	Terminada por fecha	TÉCNICO	DIURNA	15/10/2024	14/07/2025	14/01/2026	PRACTICA	PRES

Escritorio → Configuración Entidad Estatal/Proveedor

- Datos de la Entidad Estatal/Proveedor
- Áreas de interés
- Configuración Entidad Estatal / Proveedor
- Administración de usuarios
- Recomendaciones (no disponible)
- Biblioteca de documentos
- Suscripción a notificaciones

Editar datos resumen

Editar datos completos

Información general

Logo de la entidad	
Nombre de la entidad	CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO
Nombre abreviado	CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO
Fecha de creación	28/01/2020 ((UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
País de origen	COLOMBIA
Tipo de documento	Cédula de Ciudadanía
Número de documento	31900971
Tipo Entidad Estatal / Proveedor	Persona Natural colombiana
Código UNSPSC	
Zona horaria	
Idioma	
Moneda por defecto	
País	COLOMBIA
Ciudad	Valle del Cauca
Municipio	Cali

Información de contacto

Dirección	Carrera 96 # 48-53
Código postal	760035
Teléfono de oficina	3122166073
Fax de oficina	
Correo electrónico de la oficina	cbuendiao@sena.edu.co
Correo electrónico para notificaciones SECOP II	cbuendiao@sena.edu.co

Dirección	Estado	País	Teléfono
No existen resultados que cumplan con los criterios de búsqueda especificados			

Página web

Página web
Facebook
URL linkedin
URL de youtube
Twitter URL

Contacto principal

Título	Mrs
Nombre	CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO
Cargo	

Ver Datos de la Entidad Estatal/Proveedor

Teléfono

Móvil 3122166073

Fax

Correo electrónico claubuendia3010@hotmail.com

Información financiera (No diligencie la tabla de información financiera si no está obligado a tener estados financieros.)

Año fiscal	Ingresos	Ebitda	Número de empleado
2026	0 COP	0 COP	



Sistema de Información
Contratistas



MINISTERIO DEL TRABAJO

Inicio Información General Información Contractual Generar Planilla Capacitación SST Manual de discapacidad

Generar Planilla

Datos del Contratista

Datos Personales

CÓDIGO DE REGIONAL 76
CÓDIGO DE CENTRO 954410
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO 17 de Abril de 2026
NOMBRES Y APELLIDOS CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO
N° IDENTIFICACIÓN 31900971
IP DE CONTACTO 954410
DIRECCIÓN ELECTRÓNICA cbuendiao@sena.edu.co
REGIONAL REGIONAL VALLE
CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL-VALLE
GRUPO/DEPENDENCIA

Otros Datos

CLASIFICACIÓN DE LAS PERSONAS NATURALES EMPLEADO
SUS INGRESOS SUPERARON EN EL 2022 \$53.206.000 NO
RÉGIMEN DE IVA NO RESPONSABLE
PRESTA SERVICIOS EXCLUIDO DE IVA? SI
ES DECLARANTE DE RENTA? NO
ES PENSIONADO O TIENE ALGUNA OTRA SITUACIÓN SUSTENTADA NORMATIVAMENTE POR LA CUAL NO
NO ESTÁ OBLIGADO A COTIZAR PENSIÓN?
DEPENDIENTES NO
ES OBJETO ACTUAL DE EMBARGO? NO
VALOR DEL EMBARGO (SI ES OBJETO A ELLO) 0

Datos del Supervisor

NOMBRES Y APELLIDOS PEDRO JESUS MIRANDA VILLAMIZAR
CARGO INSTRUCTOR G13

Datos del Ordenador del Pago

NOMBRES Y APELLIDOS
CARGO

Datos del Contrato Objeto de Cobro

N° DEL CONTRATO (N°/año) 9027128 N° COMPROMISO SIIF 9226
FECHA DE INICIO 03/02/2026 FORMA DE ESTIMACIÓN DEL PAGO POR PERIODO (MES)
FECHA DE TERMINACIÓN 30/12/2026 TIPO DE RIESGO I
VALOR TOTAL DEL CONTRATO 51.796.634
REGIONAL DE EJECUCIÓN: REGIONAL VALLE CENTRO DE EJECUCIÓN: CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL

Aportes a Seguridad Social y Ahorro en cuentas AFC

SALUD (MEDICINA PREPAGADA Y SEGUROS DE SALUD) 0 APOORTE VOLUNTARIOS A FONDOS DE PENSIONES 0
AHORRO VOLUNTARIO A CUENTAS AFC 0 INTERESES PRESTAMO DE VIVIENDA 0

Descuentos y/o Retenciones

PRO AMAZONÍA 00,00000

Datos del Pago

Indicaciones

- Para agregar actividades desarrolladas dar clic en el símbolo: - Para agregar comisiones dar clic en el símbolo:
- Para agregar honorarios de otros meses dar clic en el símbolo: - Para ver historial dar clic en el símbolo:

Fecha de Elaboración:

17/04/2026 28 Únicamente Mes

Mes	Número	Saldo Anterior	Saldo a Pagar	Nuevo Saldo	N° Planilla de Pago de Seguridad Social	Estado
Febrero	1	51,796,634	4,421,664	47,374,970	DECRETO 1273/2018	GENERADO ☐
Marzo	2	47,374,970	4,737,497	42,637,473	1079979977	GENERADO ☐
Abril	3	42,637,473	4,737,497	37,899,976	1079980630	GENERADO ☐
Mayo	4	37,899,976	4,737,497	33,162,479		SIN GENERAR
Junio	5	33,162,479	4,737,497	28,424,982		SIN GENERAR

Mes	Número	Saldo Anterior	Saldo a Pagar	Nuevo Saldo	N° Planilla de Pago de Seguridad Social	Estado
Julio	6	28.424.982	4.737.497	23.687.485		SIN GENERAR
Agosto	7	23.687.485	4.737.497	18.949.988		SIN GENERAR
Setiembre	8	18.949.988	4.737.497	14.212.491		SIN GENERAR
Octubre	9	14.212.491	4.737.497	9.474.994		SIN GENERAR
Noviembre	10	9.474.994	4.737.497	4.737.497		SIN GENERAR
Diciembre	11	4.737.497	4.737.497	0		SIN GENERAR

Generar Planilla

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

Dirección General

Calle 57 No. 8 - 69 Bogotá D.C. (Cundinamarca), Colombia

El SENA brinda a la ciudadanía, atención presencial en las 33 Regionales y 117 Centros de formación

Conozca aquí los puntos de atención

Lineas gratuitas atención al ciudadano: Bogotá (57 1) 3430111 - Resto del país 018000 910270

Lineas gratuitas atención al empresario: Bogotá (57 1) 3430101 - Resto del país 018000 910682

Línea nacional, exclusiva para comunicarse con un servidor público SENA: +(57) 601 5461500



@SENA @SENACOMUNICA @SENACOMUNICA @SENATV @SENACOLOMBIA 3168760255

[Directorio SENA](#) | [PQRS](#) | [Chat en línea](#) | [Denuncias por actos de corrupción](#) | [Notificaciones judiciales](#)

[Derechos de autor y/o autorización de uso sobre contenidos](#) | [Términos y condiciones del portal web](#)

[Política de Tratamiento para Protección de Datos Personales](#) | [Política de seguridad y privacidad de la información](#) | [Mapa del sitio](#)

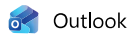


ANEXO 4

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 9 DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2022										
OBJETIVO (S) Seguimiento Parcial - Ficha 2928096-790 Act Física										
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Nicol Dagoberto	1114849556			Aprendiz	Club Deportivo	nicol.dagoberto@gmail.com	3177623410		Nicol Dagoberto
2	Henry Ximenes Ruiz	7774316377			Aprendiz	Club Deportivo	hruiz054@gmail.com	3186703627		Ximenes Ruiz
3	Daniel Castro	1110042124			Aprendiz	Club Deportivo	danielcastro14120@gmail.com	3107114546		Daniel
4	Eddie Pace	1112621871			Aprendiz	Club Deportivo	perceval.pace@gmail.com	3186816076		Eddie
5	Miguel Moreno	1114880120			Aprendiz	Club Deportivo	miguelmoreno@gmail.com	3213600441		Miguel Moreno
6	David Lopez	1.118.655.534			Aprendiz	Santa Ana	davidlopez@gmail.com	3006754541		David Lopez
7	Esteban Bedota	1114240237			Aprendiz	Fonduer	estebanbedota@gmail.com	3122375732		Esteban
8	Lusa Posada	1114243378			Aprendiz	Fundación	luisamanaposada@gmail.com	3156467583		Lusa
9	Olimar Luisana	756517			Aprendiz	Collegio Mayor	olimar.luisana@gmail.com	5206114115		Olimar
10	Pilar Silva	1114842099			Aprendiz	Club Deportivo	silvamanadelpilar@gmail.com	3145920105		Pilar Silva
11	Allison Celeita	1114239359			Aprendiz	Fray Luis	celeitaallison@gmail.com	3022746907		Allison C
12	Jhoan Sebastian	1114621751			Aprendiz	Promover SA	sebastian.luisa2006@gmail.com	3915270115		Jhoan
13	Laura Lirio	1114000376			Aprendiz	Foundaver	libreria.laura76@gmail.com	3135401120		Laura L
14	Daniel Felipe	1006183595			Aprendiz	Honorable	dprada804@gmail.com	3215671375		Daniel
15	Edison Lopez	1114000579			Aprendiz	Collegio Mayor	edison.lopez@gmail.com	3147491441		Edison

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085



ANEXO 5

SOLICITUD DE REGISTRO ALTERNATIVA MIGUEL MONTAÑO_2958323

Desde Katherin Yulieth Bernal Campo <kbernal@sena.edu.co>

Fecha Mié 25/03/2026 10:29

Para Claudia Patricia Buendia Osorio <cbuendiao@sena.edu.co>

CC miguelmontanojr32@hotmail.com <miguelmontanojr32@hotmail.com>

Cordial saludo, instructora

Confirmando el registro de alternativas solicitadas.

Registrar Alternativa Para Desarrollar Etapa Práctica

Ficha de caracterización*

Ficha 2958323 (ENTRENAMIENTO DEPORTIVO)



Aprendiz*

MIGUEL EDUARDO MONTAÑO



Consultar

El registro de la alternativa se realizó exitosamente

Cordialmente:



Katherin Yulieth Bernal Campo
Apoyo a Coordinación de Formación Profesional,
Promoción y Relaciones Corporativas
Centro de Biotecnología Industrial
Regional Valle
kbernal@sena.edu.co
Tel: 57 (2) 2756809
Calle 40 N° 30-44 - Palmira



@SENAComunica

www.sena.edu.co

De: Claudia Patricia Buendia Osorio <cbuendiao@sena.edu.co>

Enviado: viernes, 20 de marzo de 2026 17:44

Para: Katherin Yulieth Bernal Campo <kbernal@sena.edu.co>

Asunto: SOLICITUD DE REGISTRO ALTERNATIVA MIGUEL MONTAÑO_2958323

Cordial saludo, Katherine.

De manera atenta solicito su colaboración con el registro de alternativa del aprendiz relacionado. Favor copiar al correo del aprendiz cuando se registre la alternativa.

CC	1114824693	MIGUEL EDUARDO	MONTAÑO BEJARANO	3122385221	miguelmontanojr32@
----	------------	----------------	------------------	------------	--------------------

Atentamente,

**Claudia Patricia Buendia Osorio**

Instructor Etapa Productiva
Centro de Biotecnología Industrial-Palmira

Cel: 3122166073

Regional Valle del Cauca

cbuendiao@sena.edu.co

Calle 40 No. 30-25, Palmira, Valle, Colombia



www.sena.edu.co

@SENAComunica

**Claudia Patricia Buendia Osorio**

Centro De Biotecnología Industrial - Contratista

cbuendiao@sena.edu.co

PBX: +(57) 601 5461500 Ext:

Calle 40 No 30-44



www.sena.edu.co

@SENAComunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.

**Katherin Yulieth Bernal Campo**

Centro De Biotecnología Industrial - Contratista

kbernal@sena.edu.co

3166543204

Carrera 30 No 40 - 25



www.sena.edu.co

@SENAComunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.

ANEXO 6

<div style="text-align: center;">  PROCESO Gestión de Formación profesional Integral NOMBRE DEL FORMATO FORMATO DE SELECCIÓN DE ALTERNATIVA PARA DESARROLLAR ETAPA PRODUCTIVA (GRUPO -FICHA) CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN </div>																
Pública		Pública Clasificada										Pública/Reservada				
<div style="text-align: center;"> 1. Información del programa de formación </div>																
Fecha de elaboración:		7/04/2026		Nivel y Programa de formación:		TECNOLOGO EN GESTIÓN TALENTO HUMANO				Número de Grupo -ficha:		3409936				
Código / Nombre de Regional:		76 - Valle		Código / Nombre centro de formación:		3544 Centro de Biotecnología Industrial				Modalidad de formación:		Presencial				
Fecha inicio Grupo -ficha:		22/07/2025		Fecha fin del Grupo-ficha:		21/01/2026				Trimestre:		PRIMERO				
Fecha inicio etapa productiva:		21/07/2025		Fecha fin etapa productiva:		21/01/2026				Jornada:		Diurna				
										Persona con rol de instructor:		CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO				
										Correo de la persona con rol de instructor:		cbuendiao@sena.edu.co				
<div style="text-align: center;"> Información de las personas con rol de aprendiz </div>																
Nº	Tipo de documento	Número de identificación	Nombres	Apellidos	Dirección	Correo electrónico	Teléfono	Persona en situación de discapacidad		¿Cuál es la situación de discapacidad que presenta?	Contrato de aprendizaje	Monitoria	Proyecto productivo	Contrato vínculo formativo *	Vínculo laboral o contractual	Firma de la persona con rol de aprendiz
								SI	NO							
1	CC	1099357879	DAYI NURELY	CAICEDO IBARRA	Palmira	Caicedoib13@gmail.com	3147168398				X					DAYI, C.
2	CC	1107056385	ISABEL SOFIA	GRUESO VALLEJO	Cabuyal	isabelgrueso15@gmail.com	3124174195				X					Isabel G.
3	CC	1113520560	HILARY	RIASCOS HERNANDEZ	Cabuyal	hilariascos01@gmail.com	3121344542				X					Hilary A.
4	CC	1114241360	MARIA	ESCOBAR VAFARA	Cabuyal	valentinasoscar11a@gmail.com	3101091110				X					Valentina E.
5	CC	1114310176	DAYAN	CHAVEZ VASQUEZ	Palmira	dayanchavez12@gmail.com	3113219856				X					Dayan E.
6	CC	1114311139	BRYAN	RODRIGUEZ LOPEZ	Palmira	bryanesantiago243@gmail.com	3107121624				X					Bryan E.
7	CC	1232289917	DAYAN STEFANI	MONTAÑEZ CRUZ	Villagorгона	dayanmontanez06@gmail.com	3127313337				X					Dayan E.
8	CC	1097134167	LAURA	VENTE MENESES	Villagorгона	ventelauravallina@gmail.com	3126740411				X					Laura V.
9	TI	1097000408	ANGEL HIGUEL	MONTAÑO VALENZUELA	Palmira	eheralmontanovalezu@gmail.com	3126735143				X					Angel H.
10	TI	1107854159	ANGELY CAMILA	MUNOZ COLLAZOS	Palmira	collazosangel016@gmail.com	316795044				X					Angely C.
11	TI	1109191110	ANGELY CAMILA	VELEZ SUAREZ	Villagorгона	velezangel134@gmail.com	316795044				X					Angely C.
12	TI	1106699957	CARLA SOFIA	ARROYO RIVERA	Villagorгона	carlarroyo0311@gmail.com	315415835				X					Carla A.
13	TI	1110046439	MARIA PAULA	GARCIA HENAO	Palmira	maripaulagarcia2008@gmail.com	3116153779				X					Maria P.
14	TI	1110046804	MARIA CAMILA	CASTELLO RIVAS	Palmira	mc606237@gmail.com	3166519827				X					Maria C.
15	TI	1111483088	ALEJANDRA	SOLIS GOMEZ	Villagorгона	alejandrasolisgomez1809@gmail.com	3148303085				X					Alejandra S.
16	TI	1116740716	LUISA FERNANDA	MARTINEZ CUESTA	Villagorгона	luisamartinezcuesta@gmail.com	3147168398				X					Luisa F.
17	TI	1112955027	OLGA SOFIA	ARRACHEA ESCOBAR	Villagorгона	olgasofiaarracheaescobar@gmail.com	315415835				X					Olga S.
18	TI	1113691566	LAURA SOFIA	FRANCO LOPEZ	Palmira	francosofia57@gmail.com	312876376				X					Laura S.
19	TI	1113692676	ZARITH	ASPRILLA IBACHE	Cabuyal	zarithasprilla2@gmail.com	3135376597				X					Zarith I.
20	TI	1114242613	HINCON DAVID	OSORIO LUCUMI	Villagorгона	hinconosorio@gmail.com	3127313337				X					David O.
21	TI	1114243109	ISABEL CRISTINA	DAZ LOPEZ	Villagorгона	isabeldaz1234@gmail.com	3127313337				X					Isabel C.
22	TI	1114243811	ISABELA	CASTANEDA	Villagorгона	anamartinez911@gmail.com	316795044				X					Isabela C.
23	TI	1114245817	LINA DANIELA	RAMIREZ HURTADO	Palmira	linadanielaramirez78@gmail.com	3127313337				X					Lina D.
24	TI	1114311975	LAURA SOFIA	PORTOCARRERO	Palmira	portocarrerosofia@gmail.com	3127313337				X					Laura S.
25	TI	1114312077	LAURA CAMILA	MUNEZ FERNANDEZ	Villagorгона	lauracamilamunez@gmail.com	3127313337				X					Laura C.
26	TI	1114622676	MARIA JOSE	CAMPO CASTAÑEDA	Palmira	mariajosecampos13@gmail.com	3127313337				X					Maria J.
27	TI	1155689528	LAURA CAMILA	VALENZUELA CAICEDO	Palmira	camilavalenzuela@gmail.com	3127313337				X					Laura C.
28	TI	1155689516	LAURA XIMENA	SOLANZA HERNANDEZ	Cabuyal	lauraximena@gmail.com	3127313337				X					Laura X.
29	TI	1191215880	HILLARY DAYANA	BALANTA HERNANDEZ	Cabuyal	balantahernandezhillarydayana@gmail.com	3127313337				X					Hillary D.
30	TI	1191214289	JHONATHAN	MINA ESCOBAR	Cabuyal	jhonathanmina57@gmail.com	3127313337				X					Jonathan M.
31	TI															

Nota 1: Por la aprobación y/o modificación de alternativa de etapa productiva se requiere la firma de la persona con rol de coordinador académico del centro de formación.

Nota 2:

Firma de la persona con rol de coordinador académico

Fecha de Recepción 10/MM/A



ANEXO 11

ACTA No. 03			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: JUNTA CASOS ESPECIALES APRENDICES EN ETAPA PRODUCTIVA			
CIUDAD Y FECHA:	Palmira, 6 de abril del 2026	HORA INICIO: 8:30 am	HORA FIN: 12:00 m
LUGAR Y/O ENLACE:	Sala de juntas	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: CALLE 40 No 30-44 Palmira Valle. Centro de Biotecnología Industrial	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Verificar la asistencia de los participantes a la junta y de los aprendices previamente citados (se anexa al final del acta)2. Socializar los casos de acuerdo con el reporte enviado por los instructores de etapa productiva y se escuchan los descargos de los aprendices, los cuales son tomados por el mismo.3. Tomar decisiones frente a continuidad de etapa productiva de cada aprendiz.			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: <p>Analizar casos tanto académicos como disciplinarios de los aprendices que son reportados a junta de casos especiales en desarrollo de Etapa Productiva.</p> <p>Concertar acorde a los descargos presentados por cada aprendiz, la decisión frente a la situación presentada:</p> <ul style="list-style-type: none">. Aprobación en el SGVA un Nuevo Contrato Laboral Especial.. Aprobar continuar etapa productiva por medio de otra alternativa diferente al contrato laboral especial.. Reportar a comité de evaluación aquellos casos que cumplan con los requisitos exigidos en el reglamento del aprendiz			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
<p>Aprendices reportados por la instructora Claudia Patricia Buendia Osorio, área COMERCIO y SERVICIOS:</p> <p>CASO N. °1 La aprendiz SARA SANCHEZ MURILLO identificada con cedula de ciudadanía No. 1114240488 del programa de formación TECNICO EN SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS con Nro. de Ficha 3160496, situación presentada: La aprendiz se presenta en el CBI, al seguimiento parcial revisando que el formato no tiene la información completa de actividades, se encuentra mal diligenciado y con aspectos por mejorar en relaciones interpersonales y trabajo en equipo. La aprendiz no había diligenciado bitácoras. Se hace reunión con la empresa para revisar el proceso, y se evidencia que las actividades no son acordes al programa, se solicita reubicación de área, pero la empresa manifiesta que no hay donde reubicar a la aprendiz, por lo tanto, las partes acuerdan terminar POR MUTUO ACUERDO el contrato de aprendizaje.</p> <p>Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos: El aprendiz se presenta personalmente a la junta y ratifica la información y reenvía acta recibida por parte de la empresa.</p> <p>En consecuencia (Conclusión): Se debe hacer la práctica por los 6 meses, por alternativa de vinculo formativo, vínculo laboral o proyecto productivo. Comunicar a la instructora de practica cuando haga la gestión.</p> <p>CASO N. °2 La aprendiz ANGIE TATIANA SANCHEZ TORRES identificada con cedula de ciudadanía No. 1114240240 del programa de formación TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO con Nro. de Ficha 2999159, situación presentada: Se convoca a reunión inicial de seguimiento etapa productiva el 4 de marzo de 2026, teniendo en cuenta la situación de salud mental (diagnosticada) de la aprendiz, la señora reitera la dificultad para la aprendiz en desarrollar actividades de manera continua, ya que, por permanecer incapacitada, no se ven resultados positivos en su proceso de práctica. Se orienta para realizar la evaluación en el formato GFPI-F-023 V06, pero la señora Cynthia Bernier-directora de Talento Humano, manifiesta que no es posible evaluar</p>			



el desarrollo de la práctica, por la discontinuidad en el tiempo de práctica. El 24 de marzo de 2026 la aprendiz presenta renuncia al contrato laboral porque siente mucha ansiedad y depresión. La empresa acepta la renuncia a partir del 25 de marzo de 2026.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: NO SE PRESENTÒ.

En consecuencia (Conclusión); Se debe citar a la próxima Junta de aprendices.

CASO N.º3

El aprendiz **DYLAN SANTIAGO LUCIO SAENZ** identificado con cedula de ciudadanía No. 1111666105 del programa de formación TECNOLÓGICO EN GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA con Nro. de Ficha 2909472, situación presentada: La empresa a través de correo electrónico, cita al aprendiz a diligencia de descargos a la oficina de Gestión Humana, motivado por inasistencias e inconsistencia en incapacidad médica. Se hace reunión con la empresa, donde asisten el señor Francisco Javier Velasco-director general de Gestión Humana, y el director jurídico, Señor Pierre Castillo, el cual solicita al aprendiz “si la última incapacidad aportada (14 y 15 de marzo de 2026) corresponde a una expedida legítimamente por la Nueva EPS” El aprendiz responde: “No señor, la incapacidad la hizo un amigo o la mandó a hacer, no sé, pero no es legítima”. Ante la confesión del aprendiz, el abogado no hace más preguntas, y establece dar por terminado el contrato de manera unilateral, debido a la falta grave y a la conducta irregular que constituye incumplimiento grave de su obligación contractual”

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: Ratifico lo que manifestó el jefe jurídico de la empresa patrocinadora.

En consecuencia (Conclusión): Se remite al próximo Comité de evaluación.

Aprendices reportados por la Instructora Patricia Hurtado Hurtado, área Campesena:

CASO N.º4

La aprendiz **MARIA EFIGENIA BECERRA ROJAS** identificado con cedula de ciudadanía No.29661076 del programa de formación TÉCNICO EN ELABORACIÓN DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS con Nro. de Ficha 3154107, situación presentada: La aprendiz se presenta al Sena el lunes 2 de marzo afirmando que no va a volver a la empresa DERLY JANETH TRUJILLO JORDAN (Sándwich Cubano) manifestando que ha sido maltratada, trabaja hasta las 9:00 p.m. o 10:00 pm sin día de descanso y no desea continuar en la empresa. Se hace llamado vía telefónica a la empresa y esta manifiesta que el horario de ingreso a la empresa es a las 12:00 medio día, pero a la aprendiz se le permitió ingresar a la 1:00 p.m. adicional a ello permanecía mucho tiempo en el celular, se disgustaba con facilidad y no acataba órdenes.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos: La aprendiz manifiesta no me enseñaron las preparaciones, entonces me enviaban a la plancha para poner los panes, pero la jefe me decía, Ud. no estaba haciendo bien las cosas, entonces yo me sentía muy presionada y por eso busque a la instructora Patricia Hurtado.

¿El coordinador le pregunta cómo le fue en lectiva? porque en la formación se hacen preparaciones básicas. Por parte de la empresa el contrato se encuentra cancelado en SGVA por falta grave (abandono del lugar de trabajo).

En consecuencia (Conclusión): No se debe habilitar nuevo contrato de aprendizaje, puede hacer la practica por otra alternativa como son, vínculo formativo, vínculo laboral, proyecto productivo. Se debe diligenciar el formato de Modificación de autorización del cambio de alternativa (F-165).

CASO N.º5

El aprendiz **CESAR AUGUSTO PARDO CIFUENTES** identificado con cedula de ciudadanía No.1007836779 del programa de formación TÉCNICO EN ELABORACIÓN DE PRODUCTOS ALIMENTICIOS, con Nro. de Ficha 3154107, situación presentada: Durante el desarrollo de la etapa productiva como apoyo en la cafetería el aprendiz ha faltado en repetidas ocasiones sin justa causa, adicional a ello las llegadas tarde y salidas temprano han afectado sus funciones. Falto dos días consecutivos y no hizo ningún reporte, por tal razón me indica que estuvo incapacitado, razón por la cual se le indica que debe hacer llegar la incapacidad a Rocío Yamilet Aux y al ingeniero Pedro Miranda. Se habla con el aprendiz y se le solicita enviar los soportes de la



incapacidad, se hace verificación de la asistencia en el punto de trabajo una vez por semana y no se encuentra laborando. Por tal razón se hace reporte a la junta de etapa productiva

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos: El aprendiz manifiesta que solamente estuvo incapacitado una vez.

La coordinadora administrativa informó de las inasistencias, y le solicitó al aprendiz que debía pasar un cronograma de actividades.

En consecuencia (CONCLUSION): Se debe Condicionar la matricula, a la próxima inasistencia se la cancela la matricula y el contrato de aprendizaje. Desde lo técnico le falta mucho. Tiene poca actitud frente al proceso, muchos llamados de atención. Se les solicita a los instructores Patricia Hurtado y William crear un formato de registro de asistencia diario; debe firmar a la entrada y salida, de 8:00 am a 12.30 y de 1:00 a 5:00 pm de lunes a viernes y dos días a la semana de 1:00 a 6:00 pm para completar las 42 horas semanales. Dicho formato será dejado en el puesto de trabajo del Coordinador académico Pedro Jesús Miranda V, a partir de 7 de abril de 2026. Tener en cuenta que, a partir del 7 de mayo de 2026 al 23 de mayo de 2026, quedara asignado al ambiente 117, apoyando los instructores técnicos de formación lectiva.

Aprendiz reportado por el instructor William Fernando Galindo Guevara, área CAMPESENA:

CASO N. °6

La Aprendiz **JESUSCELEN DE LOS ANGELES RODRIGUEZ ORTIZ**, identificada con cedula de ciudadanía No.1113538182 con Nro. de ficha 3211012 del programa TECNICO EN PRODUCCION ANIMAL, situación presentada: La aprendiz fue desvinculada de la empresa con justa causa, por incumplir las obligaciones establecidas en el contrato de trabajo. Se hizo reunión virtual con la líder de recursos humanos de la empresa y con la aprendiz.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos: La aprendiz ratifica lo indicado por el instructor y la empresa.

En consecuencia; (Conclusión): Se debe realizar la practica por los 6 meses, por vínculo formativo, vínculo laboral o proyecto productivo.

Aprendices reportados por la instructora Claudia Yamileth Barreto Vera, área Industria:

CASO N. °7

El aprendiz **CRISTIAN DAVID GARCÍA COBO** identificado con cedula de ciudadanía No.1193563971 de la ficha No. 3142991 del programa de Formación TECNICO EN SOLDADURA, situación presentada: La empresa desde enero reporto inconsistencias disciplinarias del aprendiz en la parte actitudinal. Se realizaron reuniones telefónicas con la empresa y al aprendiz, pero la situación no mejoró. Se canceló el contrato por mutuo acuerdo. Suspensión de 3 días.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: NO SE PRESENTO. La instructora Claudia Barreto presenta el caso.

En consecuencia (conclusión): Se debe solicitar el F023 diligenciado y firmado por el tiempo que estuvo de práctica, dependiendo de la evaluación se remite nuevamente a junta o a comité de evaluación.

CASO N. °8

El aprendiz **CRISTIAN GÓMEZ SALINAS** identificado con cedula de ciudadanía No. 1059980634 de la ficha No. 3148166 del programa de Formación TÉCNICO EN OPERACION DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACION, situación presentada: El aprendiz falta al respeto al SENA en el chat del Grupo. Se enviaron correos sobre la situación presentada.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: NO SE PRESENTO. La instructora Claudia Barreto presenta el caso. Se refiere al personal del SENA de forma grosera, y de maltrato verbal.



En consecuencia (conclusión): Se reporta al Comité de Evaluación por falta gravísima, por falta de respeto y degradante contra la entidad.

CASO N. 99

El aprendiz **NICOLAS CAJAMARCA RAMÍREZ** identificado con cedula de ciudadanía No. 1114541580 de la ficha No. 3176501 del programa de Formación TECNICO EN MOTORES DIESEL, situación presentada: Cancelación del contrato por falta del aprendiz. El aprendiz no se conectó a la reunión. Casi siempre llegaba tarde, le habían llamado la atención, pero no mejoraba en este aspecto, y a veces manifestaba que se le varaba la moto. La empresa le hace suspensión de un día.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: yo estaba esperando que me dijeran de la empresa para la reunión, por eso no me conecté. La empresa hace **Terminación unilateral por justa causa**. El aprendiz manifiesta que no estaba haciendo actividades propias del programa.

En consecuencia (conclusión): Se debe hacer la práctica por los 6 meses por vinculo formativo, vínculo laboral y la empresa que gestione debe tener claridad que el aprendiz realice practica en las competencias del programa.

Aprendices reportados por la instructora Diana Marcela Horta Román, área TECAI:

CASO N. 910

El aprendiz **SAMUEL PINEDA** identificado con cedula de ciudadanía No.1114543686 de la ficha No.2928082 del programa de Formación TECNOLOGO EN CONTROL DE BIOPROCESOS INDUSTRIALES, situación presentada: Aprendiz reporta situaciones de inconformidad con la empresa y posterior presenta carta de renuncia por situaciones personales. Se establece comunicación con la empresa, no se logra reunión de seguimiento porque el aprendiz presenta carta de renuncia.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: presente las inconformidades con la instructora y la jefe inmediata, pero tenia situaciones personales que era necesario presentar la renuncia.

En consecuencia (conclusión): Se debe realizar la práctica por los 6 meses por alternativa de vinculo formativo, vínculo laboral, Proyecto productivo. Se debe diligenciar el formato F-165 de modificación de cambio de alternativa.

CASO N. 911- AREA TECAI

La aprendiz **MARYLIN ROMERO** identificado con cedula de ciudadanía No. 1110288801 de la ficha No. 2999162 del programa de Formación TECNOLOGO EN GESTION INTEGRADA DE LA CALIDAD situación presentada: Aprendiz termina contrato con la empresa por incumplimiento de funciones, se concreta ajustar las funciones, pero aprendiz no acepta.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: NO SE PRESENTÒ

En consecuencia (conclusión): Se debe volver a citar a la junta del próximo mes.

CASO N. 912-

La aprendiz **JESSICA ALEJANDRA MUÑOZ** identificada con cedula de ciudadanía No.1114543686 de la ficha No. 2849454 del programa de Formación TECNICO EN CONTROL DE BIOPROCESOS INDUSTRIALES, situación presentada: aprendiz con bajo desempeño en etapa productiva y entrega de incapacidad medica falsa.

Se citó al aprendiz, para escuchar los descargos, el cual mencionó: NO SE PRESENTÒ

En consecuencia (conclusión): se debe volver a citar a la junta del próximo mes.



CONCLUSIONES				
<p>Es menester aclarar que el aprendiz SENA es toda persona natural matriculada en los programas de formación profesional de la entidad, en cualquier tipo de formación: Titulada o Complementaria, desde las diferentes modalidades Presencial, Virtual o Combinada. Formación que se recibe a título estrictamente personal. El aprendiz debe ser consciente y vivenciar qué derechos y deberes son correlativos e inseparables en su proceso formativo como es el caso de recibir información y orientación acerca de las diferentes opciones para desarrollar la etapa productiva, los derechos, obligaciones y plazos para su desarrollo o realización, y demás condiciones conducentes a la culminación del proceso, su certificación o titulación.</p>				
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS				
<p>Se programa nuevos días para las siguientes Juntas: LUNES 13 DE ABRIL AM -CLAUDIA BUENDIA JUEVES 7 DE MAYO AM -AMPARO IBAÑEZ LUNES 1 DE JUNIO PM -PATRICIA HURTADO MIERCOLES 1 DE JULIO AM- LUZ MARY CABRERA JUEVES 6 DE AGOSTO AM -DIANA MARCELA HORTA</p>				
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
Realizar las respectivas modificaciones en el aplicativo SGVA a los casos que aplique según la presente acta y notificar a las empresas lo que se determine en la junta relacionadas habilitación de nuevo contrato laboral especial.	Una vez firmada el acta de la junta	Oscar Armando Roldan Buendia		
Aprobar la habilitación de nueva alternativa de etapa productiva como: vinculo formativo, vínculo laboral o proyecto productivo	Depende de la gestión de cada aprendiz	Coordinador académico e Instructor asignado		
Remitir a comité de evaluación aquellos casos que ameriten aplazamiento o cancelación de matrícula	Una vez firmada el acta de la junta	Coordinador académico Instructor asignado		
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	CARGO	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Pedro Jesús Miranda Villamizar	Coordinador académico	SI		
Oscar Armando Roldan Buendia	Líder SGVA	SI		
Claudia Yamile Barreto Vera	Instructora seguimiento etapa productiva	SI		
Amparo Ibáñez Molina	Instructora seguimiento etapa productiva	SI		



Claudia Patricia Buendía Osorio	Instructora seguimiento etapa productiva	SI		
Diana Marcela Horta Román	Instructora seguimiento etapa productiva	SI		
Luz Mary Cabrera Valencia	Instructor seguimiento etapa productiva	SI		
Patricia Hurtado Hurtado	Instructor seguimiento etapa productiva	SI		
William Fernando Galindo Guevara	Instructor seguimiento etapa productiva	Si		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS



ANEXO 12 _ Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:		25/03/2026									
Fecha de Caracterización:		26/7/2020									
Código:		121202									
Versión:		101									
Descripción:		GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS									
Estado de la Ficha de Caracterización:		TERMINADA POR FECHA									
Fecha Inicio:		22/01/2024									
Fecha Fin:		21/01/2026									
Modalidad de Formación:		PRESENCIAL									
Región:		VS - REGIONAL VALLE									
Centro de Formación:		9544 - CENTRO DE BIOTECNOLOGIA INDUSTRIAL									
Forma de Documentación	Identificador de Documento	Nombre	Apellido	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de Evaluación	Fecha y Hora del Juicio Evaluativo	Funcionario que registra el juicio evaluativo		
CC	1006331926	ALEJANDRO	PATINO SCARPETTA	POR CERTIFICAR	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	272790 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR	APROBADO	25/03/2026 21.52 a	CC 31900971 - CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO		
CC	1105628908	DANNA SOFIA	FLOREZ MALLAMA	POR CERTIFICAR	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	272790 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR	APROBADO	25/03/2026 21.52 a	CC 31900971 - CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO		
CC	1110290673	JUAN PABLO	PEREZ OLAYA	POR CERTIFICAR	2 - RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	272790 - APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR	APROBADO	25/03/2026 21.52 a	CC 31900971 - CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO		

|

ANEXO 13



Código:
GPPI-F-147
Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	☐	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐
---------	--------------------------	---------------------	--------------------------	-------------------	--------------------------

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
Liseth Daniela Galan Ocampo	C.c	1117018208	3105473008	daniela.d.galan@co.ev.com	danielagalanocampo@gmail.com

Número de grupo	Programa de formación
2928081	TECNOLOGO EN GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
Ernst & Young outsourcing	860036884-1	3	16/MARZO/2026 - 15/ABRIL/2026

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
Lucero Buritica	Senior	5723876979	Lucero.Buritica@co.ev.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	CLAUDIA PATRICIA BUENDIA OSORIO
--	---------------------------------

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	X
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Otra				

DESCRIPCIÓN (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS
				En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Solicitud de informacion a clientes				Manejo de correos de clientes	
Interpretar informacion de las declaraciones.				Pdfs unificados	
Manejo de declaraciones de ICA de varios municipios del valle.				Pdfs unificados - Pagina web Estatuton	
Clases atajos del teclado		10/03/2026	11/03/2026	De manera presencial en la empresa.	
Consolidacion de Medios Magneticos				Archivo Excel	

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
<p>Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:</p> <p>1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.</p> <p>2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.</p>					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI / NO	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI / NO / NA
SI	nivel 1				

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo a subirlo al espacio asignado para este

_____ Firma de la persona con rol de aprendiz	DD/MM/AAAA Fecha entrega bitácora
_____ Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento	_____ Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)



ANEXO 14

Apoyo para Informe de gestion I trimestre 2026

Desde Claudia Yamilè Barreto Vera <cbarretv@sena.edu.co>

Fecha Dom 12/04/2026 10:20

Para certificacion9544 <certificacion9544@sena.edu.co>; Victor Javier Granados Coronado <vjgranados@sena.edu.co>; Maria Del Rosario Herrera Isaac <mherrera@sena.edu.co>

CC Pedro Jesus Miranda Villamizar <pjmiranda@sena.edu.co>; Amparo Ibañez <aibanez@sena.edu.co>; Maria De Los Angeles Giraldo Diaz <magiraldod@sena.edu.co>; Patricia Hurtado Hurtado <phurtadoh@sena.edu.co>; William Fernando Galindo Guevara <wgalindog@sena.edu.co>; Luz Mary Cabrera Valencia <lcabrerav@sena.edu.co>; Liliana Maria Hossman Martinez <lmhossman@sena.edu.co>; Oscar Armando Roldan Buendia <oaroldan@sena.edu.co>; Claudia Patricia Buendia Osorio <cbuendiao@sena.edu.co>; Jenny Victoria Castillo Rodriguez <jvcastillo@sena.edu.co>

Buen dia

Comparto el vínculo donde se encuentra el apoyo al informe de gestión del área de certificación.

[GOR-F-012 Informe de Gestion de Certificación I trimestres 2026.docx](#)

Quedo atenta a lo que se requiera.



Claudia Yamilè Barreto Vera

Centro De Biotecnología Industrial - Contratista
cbarretv@sena.edu.co
PBX:+(57) 601 5461500
Calle 40 No 30 44



@SENAcomunica

www.sena.edu.co



Claudia Yamilè Barreto Vera

Centro De Biotecnología Industrial - Contratista
cbarretv@sena.edu.co
PBX:+(57) 601 5461500
Calle 40 No 30 44



@SENAcomunica

www.sena.edu.co

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue

14/4/26, 18:05

Bandeja de entrada: Claudia Patricia Buendia Osorio - Outlook

enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



ANEXO 15

RE: SOLICITUD INFORMACIÓN CONTRATO LABORAL

Desde Ana Maria Giraldo Vallejo <mgiraldov@sena.edu.co>

Fecha Dom 12/04/2026 10:11

Para Claudia Patricia Buendia Osorio <cbuendiao@sena.edu.co>

CC paoballesteros213@gmail.com <paoballesteros213@gmail.com>; Amparo Renteria Palacios <arenteriap@sena.edu.co>

Buenos días instructora Claudia.

Agradezco mucho su amable atención.

De: Claudia Patricia Buendia Osorio <cbuendiao@sena.edu.co>

Enviado: sábado, 11 de abril de 2026 8:27 p. m.

Para: Ana Maria Giraldo Vallejo <mgiraldov@sena.edu.co>

Cc: paoballesteros213@gmail.com <paoballesteros213@gmail.com>; Amparo Renteria Palacios <arenteriap@sena.edu.co>

Asunto: RE: SOLICITUD INFORMACIÓN CONTRATO LABORAL

Cordial saludo,
Coordinadora Ana Maria
Instructora Amparo Renteria

En atencion a su solicitud, me permito indicar que se atendió vía telefónica la inquietud de la aprendiz JOHANA BALLESTEROS, de contabilidad y operaciones comerciales, titulada virtual. Se le explicó detalladamente los documentos de la alternativa VINCULO LABORAL, que debe enviar a la instructora de etapa productiva asignada para su proceso de practica.

Atentamente,

**Claudia Patricia Buendia Osorio**

Instructor Etapa Productiva

Centro de Biotecnología Industrial-Palmira

Cel: 3122166073

Regional Valle del Cauca

cbuendiao@sena.edu.co

Calle 40 No. 30-25, Palmira, Valle, Colombia

www.sena.edu.co

@SENAComunica

De: Ana Maria Giraldo Vallejo <mgiraldov@sena.edu.co>**Enviado:** sábado, 11 de abril de 2026 15:52**Para:** Claudia Patricia Buendia Osorio <cbuendiao@sena.edu.co>**Cc:** paoballesteros213@gmail.com <paoballesteros213@gmail.com>; Amparo Renteria Palacios <arenteriap@sena.edu.co>**Asunto:** RV: SOLICITUD INFORMACIÓN CONTRATO LABORAL

Buenas tardes instructora.

Puede usted colaborarme con la aprendiz Johanna Ballesteros quien requiere información sobre el contrato laboral.

Quedo atenta y muchas gracias

De: Johanna Ballesteros <paoballesteros213@gmail.com>**Enviado:** sábado, 11 de abril de 2026 1:48 p. m.**Para:** Ana Maria Giraldo Vallejo <mgiraldov@sena.edu.co>; Amparo Renteria Palacios <arenteriap@sena.edu.co>; amparo RENTERIA PALACIOS <amparini2024@gmail.com>**Asunto:** SOLICITUD INFORMACIÓN CONTRATO LABORAL

No suele recibir correo electrónico de paoballesteros213@gmail.com. [Por qué es esto importante](#)

Buen día estimada Coordinadora

Soy la aprendiz con la que interactuo en el espacio de bienestar estudiantil del día jueves 9 de Abril.

De la manera más atenta le solicito su diligente colaboración, con la información de la persona con quien debo contactarme para abordar el tema de la etapa productiva y las directrices y parámetros que debe contener el contrato laboral mis datos son los siguientes:

APRENDIZ: JOHANNA PAOLA BALLESTEROS BALLESTEROS

FICHA 3336359

PROGRAMA: TÉCNICO EN CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS

CELULAR 3102988709

Agradezco su atención y su oportuna colaboración

Feliz tarde, éxitos en sus labores.

Atentamente,

JOHANNA P. BALLESTEROS B.
CEL 3102988709



Ana Maria Giraldo Vallejo

Centro de Biotecnología Industrial - Instructor G20
mgiraldov@sena.edu.co
PBX: +(57) 601 5461500 Ext: 23735
Carrera 30 No 40 - 25



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



Claudia Patricia Buendia Osorio

Centro De Biotecnología Industrial - Contratista
cbuendiao@sena.edu.co
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:
Calle 40 No 30-44



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue

enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



Ana Maria Giraldo Vallejo

Centro de Biotecnología Industrial - Instructor G20
mgiraldov@sena.edu.co
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:23735
Carrera 30 No 40 - 25



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



ANEXO 14

Apoyo para Informe de gestion I trimestre 2026

Desde Claudia Yamilè Barreto Vera <cbarretv@sena.edu.co>

Fecha Dom 12/04/2026 10:20

Para certificacion9544 <certificacion9544@sena.edu.co>; Victor Javier Granados Coronado <vjgranados@sena.edu.co>; Maria Del Rosario Herrera Isaac <mherrera@sena.edu.co>

CC Pedro Jesus Miranda Villamizar <pjmiranda@sena.edu.co>; Amparo Ibañez <aibanez@sena.edu.co>; Maria De Los Angeles Giraldo Diaz <magiraldod@sena.edu.co>; Patricia Hurtado Hurtado <phurtadoh@sena.edu.co>; William Fernando Galindo Guevara <wgalindog@sena.edu.co>; Luz Mary Cabrera Valencia <lcabrera@sena.edu.co>; Liliana Maria Hossman Martinez <lmhossman@sena.edu.co>; Oscar Armando Roldan Buendia <oaroldan@sena.edu.co>; Claudia Patricia Buendia Osorio <cbuendiao@sena.edu.co>; Jenny Victoria Castillo Rodriguez <jvcastillo@sena.edu.co>

Buen dia

Comparto el vínculo donde se encuentra el apoyo al informe de gestión del área de certificación.

[GOR-F-012 Informe de Gestion de Certificación I trimestres 2026.docx](#)

Quedo atenta a lo que se requiera.



Claudia Yamilè Barreto Vera

Centro De Biotecnología Industrial - Contratista
cbarretv@sena.edu.co
PBX:+(57) 601 5461500
Calle 40 No 30 44



www.sena.edu.co

@SENAcomunica



Claudia Yamilè Barreto Vera

Centro De Biotecnología Industrial - Contratista
cbarretv@sena.edu.co
PBX:+(57) 601 5461500
Calle 40 No 30 44



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue

14/4/26, 18:05

Bandeja de entrada: Claudia Patricia Buendia Osorio - Outlook

enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.